

perfil

Oscar González Carcedo

FECHA Y LUGAR DE NACIMIENTO
13 DE AGOSTO DE 1976 EN
SANTA BÁRBARA.

CARGO GERENTE DE
CAPAZITARIA EMPRESA DE
CONSULTORÍA Y OUTSOURCING.

FORMACIÓN DIPLOMADO EN
DERECHO POR LA UNED, MÁSTER
EN GESTIÓN INTEGRAL EN LA

EMPRESA Y TÉCNICO EN
PREVENCIÓN, CALIDAD Y
MEDIOAMBIENTE.

Demostrando su capacidad

MARCOS GUTIÉRREZ
OVIEDO

Ubicada en el centro municipal de empresas de Gijón, la firma de consultoría y outsourcing Capazitaria representa una clara apuesta por la integración laboral. Este proyecto empresarial, fundado por Óscar González Carcedo, ofrece oportunidades laborales a personas con discapacidad física, sensorial o intelectual, siempre con un grado igual o superior al 33%.

Además del galardón al mejor proyecto empresarial concedido por el ayuntamiento de Gijón y el tercer puesto en los premios que concede anualmente la Asociación de Jóvenes Empresarios (AJE) en el Principado de Asturias, el esfuerzo de Capazitaria le ha valido para obtener la Calificación como Centro Especial de Empleo de la consejería de Industria y Empleo del Principado de Asturias.

Óscar González, natural de Santa Bárbara y residente en Gijón, recibió la inspiración para poner en marcha su proyecto empresarial de la manera más casual. En una entrevista de trabajo con Fundosa (división empresarial creada por la Fundación ONCE en 1989 con el objetivo de generar empleo estable para personas con discapacidad) «expuse y desarrollé las ideas que yo tenía» y desde la fundación englobada se le animó a dar forma comercialmente viable a esos esquemas.

Este emprendedor también parte de la propia experiencia pues «yo mismo tengo una discapacidad física del 33%» y desde hace años había trabajado «en temas relacionados» con este colectivo. Por ello el esfuerzo por demostrar la capacidad de este colectivo para desarrollar tareas profesionales ha sido desde entonces una constante.

García Carcedo decidió entonces presentar su proyecto en diferentes



►► Óscar González Carcedo en la sede de Capazitaria.

JULIO PINILLA

servicios de empleo de empleo de la región en localidades como Gijón, Laviana y San Martín del Rey Aurelio. Fue aquí precisamente donde el consistorio le puso en contacto con Informática El Corte Inglés, compañía que se encontraba poniendo en marcha su centro de desarrollo de software en Blimea. De esta ma-

Capazitaria posee la calificación como Centro Especial de Empleo de la consejería de Industria

nera varios profesionales de Capazitaria pasaron a trabajar en este nuevo proyecto.

FORMACIÓN // El responsable de esta empresa señala que «Capazitaria oferta un servicio que nos subcontratan las empresas, pero los trabajadores están en nuestra nómina».

Tras una entrevista previa, la empresa asigna a cada candidato un perfil profesional determinado para que su discapacidad se adapte a las necesidades y demandas de las empresas contratantes.

Capazitaria externaliza tareas relacionadas con la recepción y conserjería, caja, digitalización y tratamiento documental, así como trabajos de mantenimiento. Desde la compañía se defiende que la característica fundamental de la empresa es la apuesta por los precios competitivos, la alta gama de servicios, la especialización y la formación continua de los trabajadores.

NORMATIVA // Desde la empresa gestionada por Óscar González Carcedo se apunta que uno de los principales atractivos de los servicios ofertados por su compañía es la posibilidad para adaptarse a la LISMI. Estas siglas se corresponden a la Ley 13/1982, de 7 de abril, de Integración Social de Minusválidos, que establece para las empresas públicas y privadas que empleen a más de 50 trabajadores la obligación de emplear un número de trabajadores minusválidos igual o superior al 2% de la plantilla total.

El articulado de la misma incluye una serie de opciones alternativas para satisfacer sus exigencias como la compra de bienes o servicios a un centro especial de empleo, la contratación de un trabajador autónomo discapacitado, la donación o acción de patrocinio a favor de una entidad cuyo objeto social sea la formación profesional y la inserción laboral y la creación de puestos de trabajo a favor de personas con discapacidad.

Óscar González Carcedo señala que «por desgracia es habitual que la norma se incumpla con frecuencia a nivel nacional y si no se produce una mayor supervisión se seguirá incumpliendo».



SER SOCIO DE CRUZ ROJA SE LLEVA EN LA PIEL

Elige cómo hacerte Socio de Cruz Roja

✉ Enviando este cupón al Apartado de Correos 6053. 28080 Madrid.

📠 Enviando este cupón por Fax al 902 431 271

☎ Llamando ahora al 902 22 22 92

@ En Internet www.cruzrojaselleva.org

Elige tu cuota

Sí, quiero hacerme socio de Cruz Roja con una cuota mensual de:
 3€ 6€ 8€ Otra cantidad _____ €

Deseo recibir el certificado de donación a efectos de IRPF Sí No

¿Deseas que tu cuota como socio de actualice cada año con el incremento del IPC? Sí

¿Quieres recibir las comunicaciones en otra lengua que no sea el castellano? Indica cual _____

Número de cuenta en el que deseo domiciliar la cuota:

Entidad	Oficina	D.C.	Número de Cuenta

Tus datos

NIF: _____ Letra _____ Nombre: _____

Apellidos: _____

Domicilio: _____ nº _____ Esc. _____ Piso _____ Puerta _____

Población: _____ C.P. _____

Provincia: _____

Teléfono fijo: _____ Fecha de nacimiento: _____

Profesión: _____ Estudios: _____

e-mail: _____

Fecha

Tu Firma
