

## entrevista

## Óscar García Carcedo

**FECHA Y LUGAR DE NACIMIENTO**

13 de agosto de 1976 en Santa Bárbara

**CARGO** Fundador y gerente de

Capazitaria, empresa gijonesa de inserción laboral de personal con un

nivel de discapacidad física o sensorial superior al 33%

**FORMACIÓN** Diplomado en Derecho

por la UNED, máster en Gestión Integral en la empresa y técnico en Prevención, Calidad y Medioambiente

# «Hay que demostrar lo que los discapacitados pueden hacer»

MARCOS GUTIÉRREZ  
OVIEDO

Hay veces que las grandes ideas o la inspiración para poner en marcha proyectos originales surgen de la manera más inesperada. A Óscar García Carcedo, nacido en Oviedo «pero natural de Santa Bárbara», como reconoce orgulloso, se le ocurrió la feliz idea de poner en marcha su empresa de integración laboral para el colectivo de discapacitados en el Principado de Asturias en una entrevista de trabajo.

En ese contexto, este joven emprendedor reconoce que la base y el éxito de su actividad reside en conocer perfectamente a la persona demandante de empleo para que su perfil se adapte al puesto encomendado y al sector de actividad al que pertenece la empresa. No solo basa su esfuerzo en conocer a sus empleados, sino también en mostrarles sus carencias y sus puntos fuertes de cara a definir sus potencialidades profesionales.

Óscar García Carcedo reconoce que, para la inserción laboral de las personas que sufren algún tipo de discapacidad es fundamental «mostrar a la empresa qué es lo que estos profesionales pueden hacer, no insistir en qué es lo que no pueden hacer».

—¿Cómo surge la idea para poner en marcha Capazitaria?

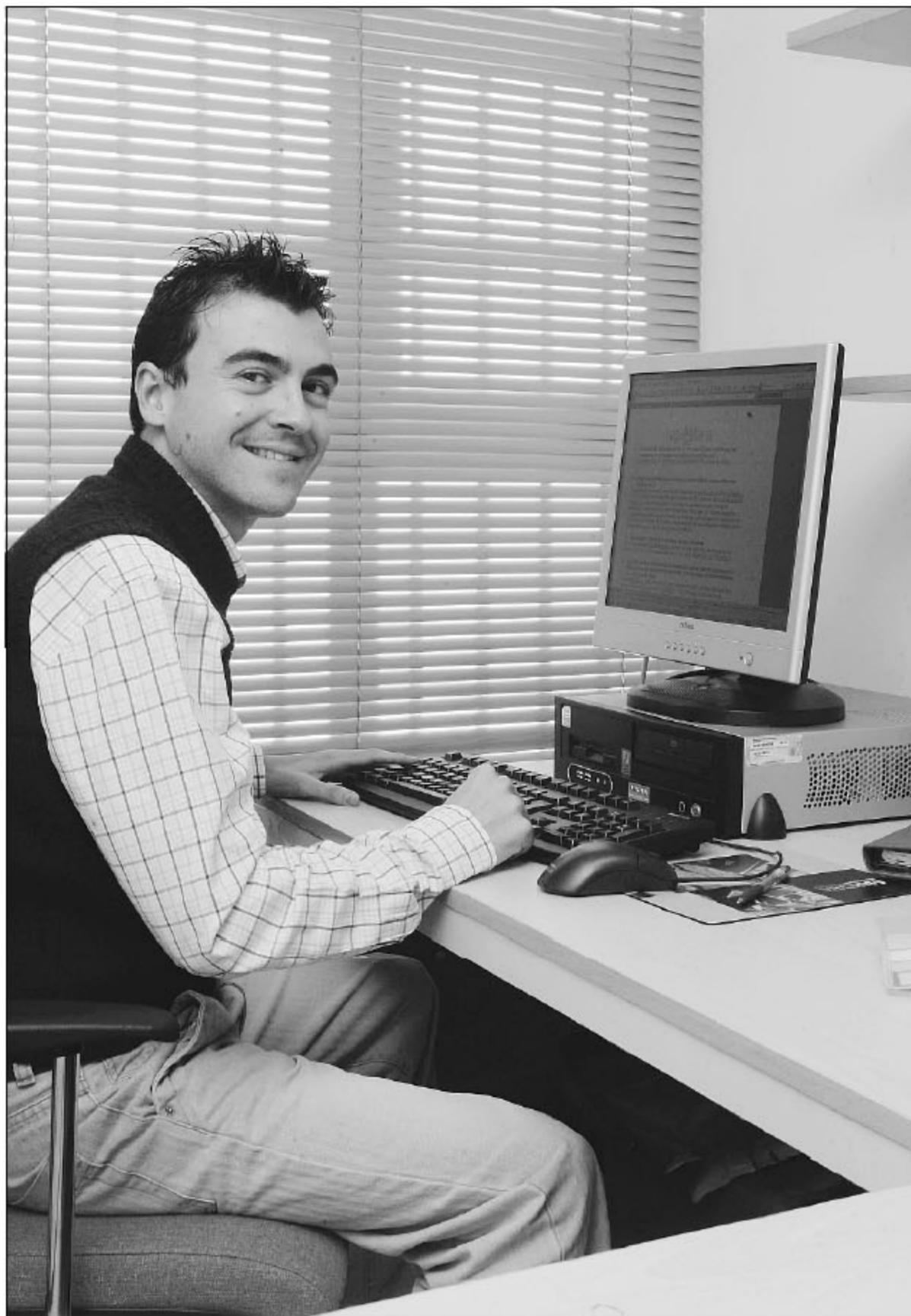
—Siempre comento que el proyecto nace fruto de la combinación entre mi experiencia personal y profesional. Por un lado, yo tengo una discapacidad física del 33% por lo que pertenezco al colectivo al que me dirijo y me hace estar más sensibilizado. Por otra parte, profesionalmente comencé a trabajar desde el principio en temas relacionados con la discapacidad.

—¿Y qué fue lo que le decidió a darle el impulso final a la compañía?

—En este sentido me gusta decir que me pasó como al que aprende a cocinar de varios maestros y luego elabora sus propios platos. El origen de la idea está en una entrevista de trabajo que hice con Fundosa, donde les expuse y desarrollé las ideas que yo tenía y me comentaron si no había pensado nunca en organizar mi propia empresa.

—¿Cómo es el proceso de selección de las personas a las que emplean?

—Por un lado, me gustaría aclarar que el concepto de Capazitaria es que nosotros ofertamos un servicio que nos subcontratan desde las empresas, los trabajadores están en nuestra nómina. Y, por otro, en lo



►► Óscar García Carcedo, gerente de Capazitaria.

JULIO RINLLA

**«El puesto al que opta cada persona tiene que ser compatible con su discapacidad»**

que se refiere a los candidatos aquí funcionamos de la siguiente manera. A cada candidato se le asigna un perfil tras una entrevista. En conocer a cada persona radica el éxito de la propuesta. El candidato tiene que asumir sus posibilidades y tener claro que el puesto al que opta sea compatible con su discapacidad. Esto es

**«Las empresas con más de 50 empleados están obligadas a emplear un 2% de minusválidos»**

más importante que la formación y las aptitudes personales, que son aprendibles.

—¿En qué consiste la Ley 13/1982, de 7 de abril?

—Esta normativa establece la obligación para las empresas públicas y privadas que empleen un número de trabajadores que exceda de 50 de dar trabajo a un contingente de profesionales minusválidos no inferior al 2% de la plantilla. Por desgracia, a día de hoy, esta normativa no se está cumpliendo a nivel nacional y si no se da una mayor supervisión se seguirá incumpliendo.

—En ese sentido, Capazitaria favorece dicha adaptación legal.

—Efectivamente, si una empresa contrata un servicio con nosotros, desde Capazitaria ofreceríamos un número de empleados equivalente al exigido por la ley, con la ventaja de que desde aquí lo gestionamos todo y minorizamos los riesgos para el cliente. Por poner un ejemplo concreto, en el caso de una baja laboral el coste iría a parar a Capazitaria.

—Los primeros empleados de su empresa trabajarán en el nuevo centro de software de Informática de El Corte Inglés (IECISA) ¿Cuál fue el origen de este proyecto de colaboración?

—Esta oportunidad surge de la propia actividad comercial inicial para dar a conocer nuestro proyecto. Durante este periodo, visitamos numerosos servicios públicos de empleo de toda Asturias. En una de las reuniones que establecimos supe que el departamento de Informática de El Corte Inglés iba a abrir una planta en la zona de Blimea y buscaba la contratación de un número de trabajadores discapacitados. Una vez que les presentamos nuestra propuesta, les pareció adecuada la fórmula de la subcontratación. En este sentido, les agradezco que hayan confiado en este proyecto tanto como nosotros y espero que su iniciativa sirva de ejemplo para otras empresas.

—¿Cómo se está desarrollando esta relación laboral hasta el momento? ¿Cuáles son las perspectivas para el futuro?

—Ya llevamos unos meses trabajando con el departamento de informática de El Corte Inglés y desde ambas partes esta colaboración profesional está resultando muy satisfactoria y provechosa. De hecho hay incluso buenas perspectivas para ampliar esta colaboración en un futuro no muy lejano. ■